INICIO:

**5 DE SEPTIEMBRE**

OBJETIVOS:

Este Módulo tiene como objetivo central aportar conocimientos y herramientas sobre los aspectos a tener en cuenta en la sucesión y continuidad de las empresas familiares, contemplando los intereses y expectativas de los integrantes de las diversas generaciones, así como el contexto competitivo de la empresa.

Es otro de los objetivos aportar insumos para que los participantes analicen su propio contexto familiar y empresarial, e identifiquen fortalezas y debilidades asociadas al proceso de relevo presente o futuro, así como acciones de mejora. Se contemplarán también aquellos escenarios en que no se vislumbra como posibilidad la sucesión en la familia.

Desde una perspectiva más personal, se plantea como propósito aportar a los participantes elementos que les permiten reflexionar sobre el rol que desempeñan y/o que pueden llegar a desempeñar en los procesos de transición generacional.

METODOLOGÍA:

El Módulo de Relevo Generacional y Continuidad en su Empresa Familiar se implementará en seis sesiones semanales de tres horas y media.

Las sesiones se articularán a través de una metodología altamente participativa, a través del análisis de casos y situaciones reales, de las exposiciones del docente y el intercambio con los participantes. Asimismo, se realizarán actividades y dinámicas grupales. Antes de las sesiones se entregarán casos y/o artículos para su lectura y preparación para la siguiente sesión.

En el transcurso del Módulo, se entregarán guías de preguntas o consignas para que a nivel de cada familia se realice un diagnóstico de su situación en relación a las fortalezas y debilidades para encarar (cuando corresponda) el proceso de relevo generacional. En los hechos, a partir de este autodiagnóstico, cada grupo familiar podrá identificar acciones de mejora.

La docente a cargo del Módulo Relevo Generacional y Continuidad en su Empresa Familiar, estará a cargo de la Prof. Anahir Benelli. Se contará además con la participación de profesores invitados.

RESULTADOS ESPERADOS:

DIRIGIDO A:

Comprender la relevancia de planificar adecuadamente el proceso de sucesión, contemplando los intereses y expectativas de los diferentes integrantes de la familia, así como la situación competitiva de la empresa.

Realizar un diagnóstico inicial de las fortalezas y debilidades asociadas al proceso de sucesión presente o futuro en su empresa familiar, teniendo en cuenta las perspectivas de las dos generaciones. Está dirigido a todos los integrantes de las familias empresarias: generaciones al mando, generaciones jóvenes, propietarios con o sin gestión.

Podrán también participar gerentes no familiares que formen parte (o puedan llegar a hacerlo a futuros) de los Directorios de las empresas.

**INFORMACIÓN PRÁCTICA:**

Inicio: 5 de setiembre

Duración: 6 sesiones (una vez por semana).

Horario: 9:00 a 12:30hs.

Lugar: Edificio Bolsa de Comercio- Rincón 454

**Costos bonificados:**

Socios CEF, socios CNCS y socios gremiales

Grupos familiares

Formulario de reserva de cupos

 **Subsidios para empresarios:**

Esta capacitación cuenta con el Subsidio de INEFOP mediante los Programas Fomypes y Capacitación a Empresarios. Consultar por formularios.

¡Cupos limitados!

Por consultas e inscripciones: Tel. 2916 57 14

cef@cncs.com.uy - www.centrodeempresasfamiliares.com.uy